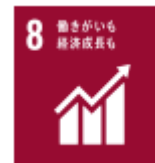




富士山とともに 輝く未来を拓くまち

SDGs 未来都市 富士市



富士市ユニバーサル就労支援センター



令和4年8月

株式会社 東海道シグマ 自立就労支援チーム統括責任者
富士市ユニバーサル就労支援センター センター長・主任相談員
三好泰枝

なぜ富士市でユニバーサル就労が始まったのか

市民

平成26年11月 市民団体より1万9千人余りの署名
障害者(児)が働くことに困らないように障害者雇用に積極的な企業の誘致、支援を希望。

議会

平成27年2月
「ユニバーサル就労推進議員連盟」設立。36人中33人が参加。
その後、市へユニバーサル就労に関する事業提案書提出。

行政

平成28年3月 富士市
副市長をトップとして検討委員会を設置し事業・業務調査開始。
対象者の枠を広げ展開する方向に決定。

議会

行政

平成28年5月～11月 市議会と富士市
日本初の事業に向けて、**議会と行政が協働して事業化。**

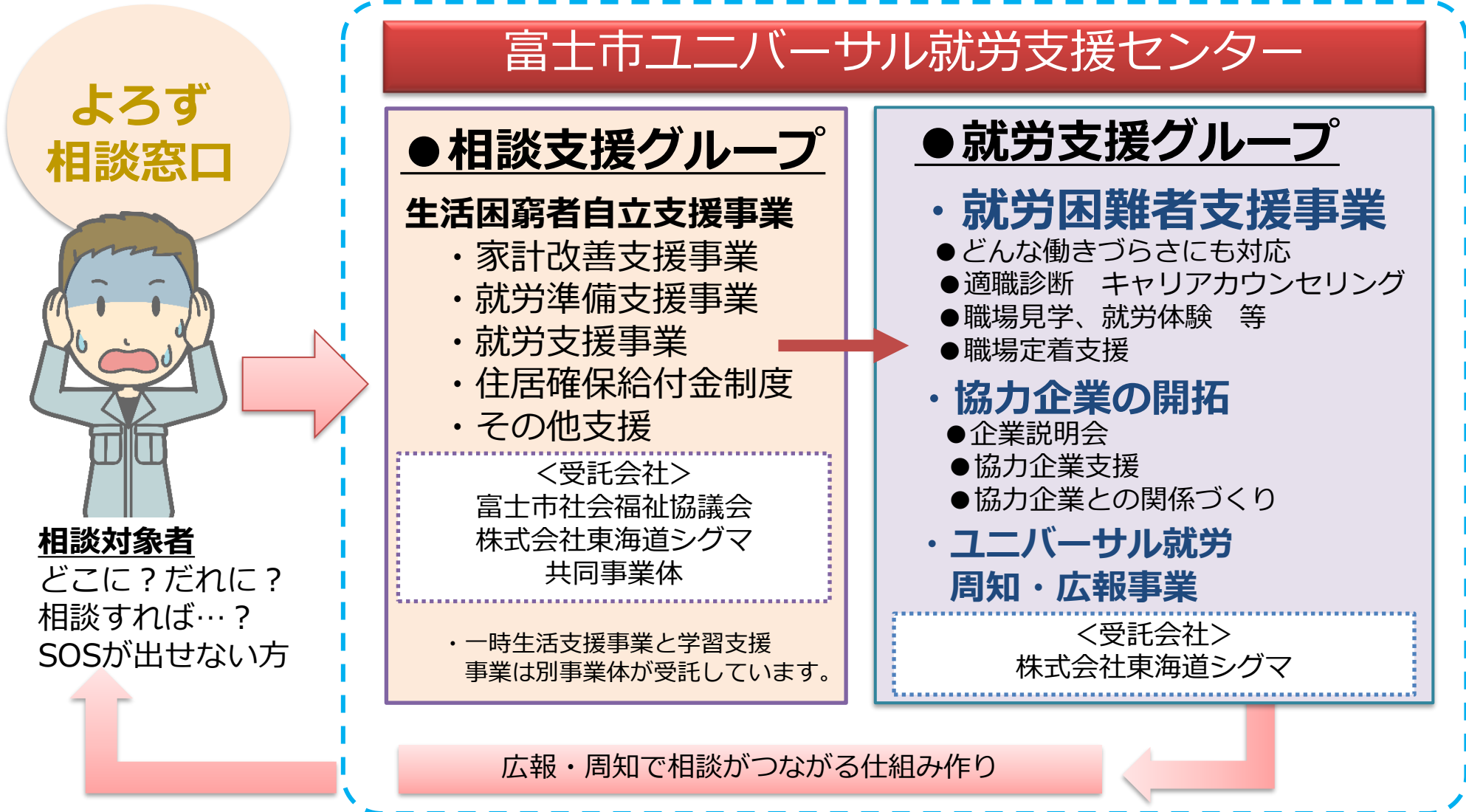
行政

平成29年4月 富士市
市議会発議による「富士市ユニバーサル就労の推進に関する条例」を**全国で初めて施行。**
これにより、富士市独自のユニバーサル就労による支援を開始。
全ての働きづらさを抱えた方を支援できるようにユニバーサル就労支援センターを開設。

行政

令和2年4月 センター再編
複数の相談窓口や就労支援機関を再編し、就労や生活などあらゆる相談に応じる相談支援グループとユニバーサル就労を行う就労支援グループを一体的に運営する新たなユニバーサル就労支援センターになりました。

令和2年4月から、生活の困りごとから、仕事のことまで相談窓口を一本化したことで、就労困難者がすぐにつながる仕組みになり、“たらい回し”にならないよう、市民目線で支援をしていくことができるようになりました。



富士市ユニバーサル就労支援センター

● 相談支援グループ

生活困窮者自立支援事業

- ・ 家計改善支援事業
- ・ 就労準備支援事業
- ・ 就労支援事業
- ・ 住居確保給付金制度
- ・ その他支援

＜受託会社＞

富士市社会福祉協議会
株式会社東海道シグマ
共同事業体

- ・ 一時生活支援事業と学習支援事業は別事業体が受託しています。

● 就労支援グループ

・ 就労困難者支援事業

- どんな働きづらさにも対応
- 適職診断 キャリアカウンセリング
- 職場見学、就労体験 等
- 職場定着支援

・ 協力企業の開拓

- 企業説明会
- 協力企業支援
- 協力企業との関係づくり

・ ユニバーサル就労 周知・広報事業

＜受託会社＞
株式会社東海道シグマ

広報・周知で相談がつながる仕組み作り

ユニバーサル就労支援センター 相談支援グループ

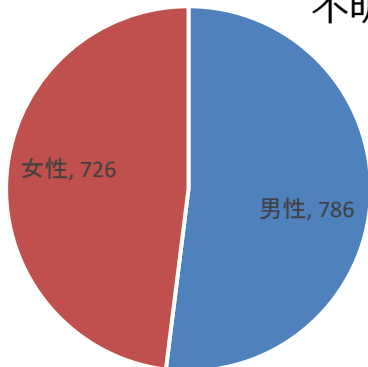


受託会社：富士市社会福祉協議会・株式会社東海道シグマ 共同事業体

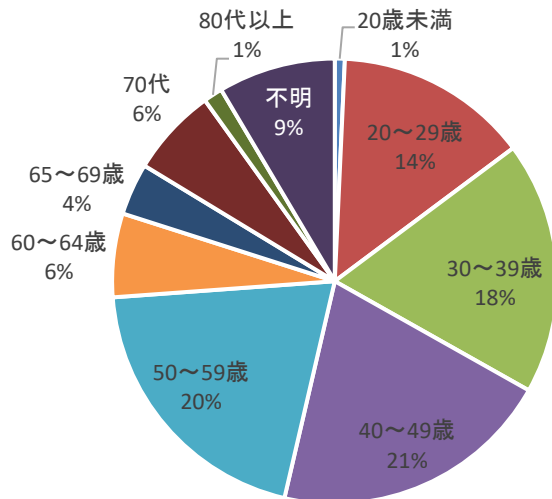
相談支援グループの実績R3年4月～R4年3月（生活困窮者自立支援法）

男女別

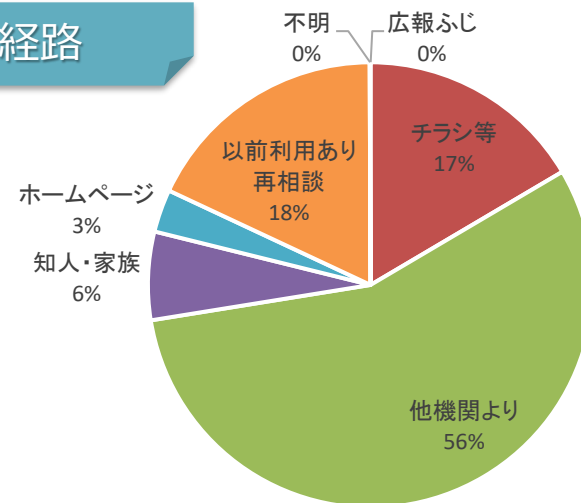
男性：786人
女性：726人
不明：1人



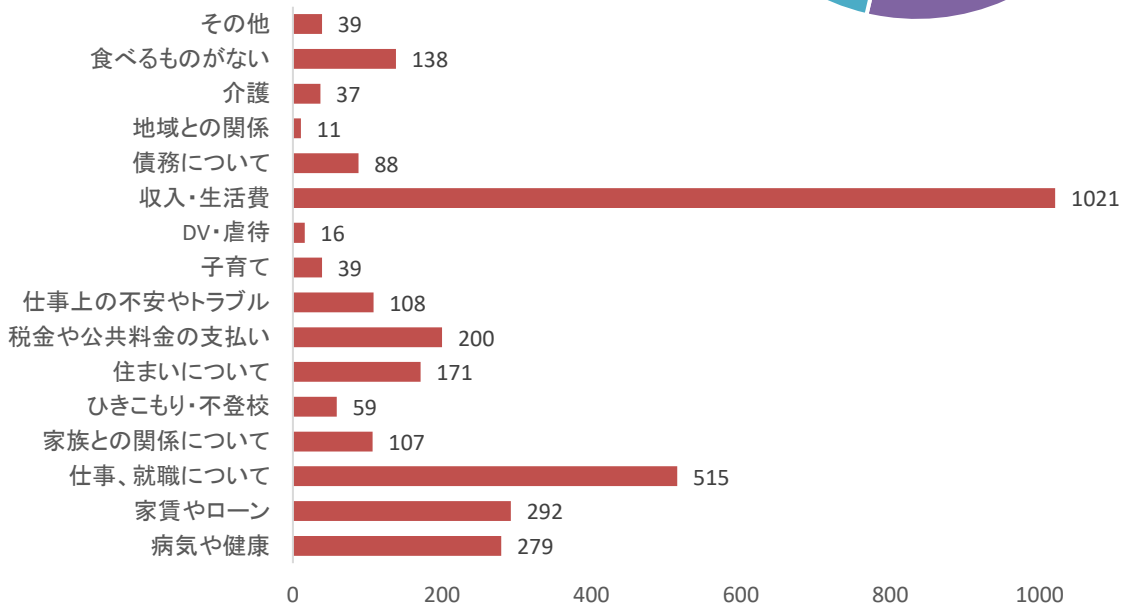
年代別



相談経路



相談内容



新規相談者数

令和3年度

1,514人

令和2年度

1,870人

令和元年度

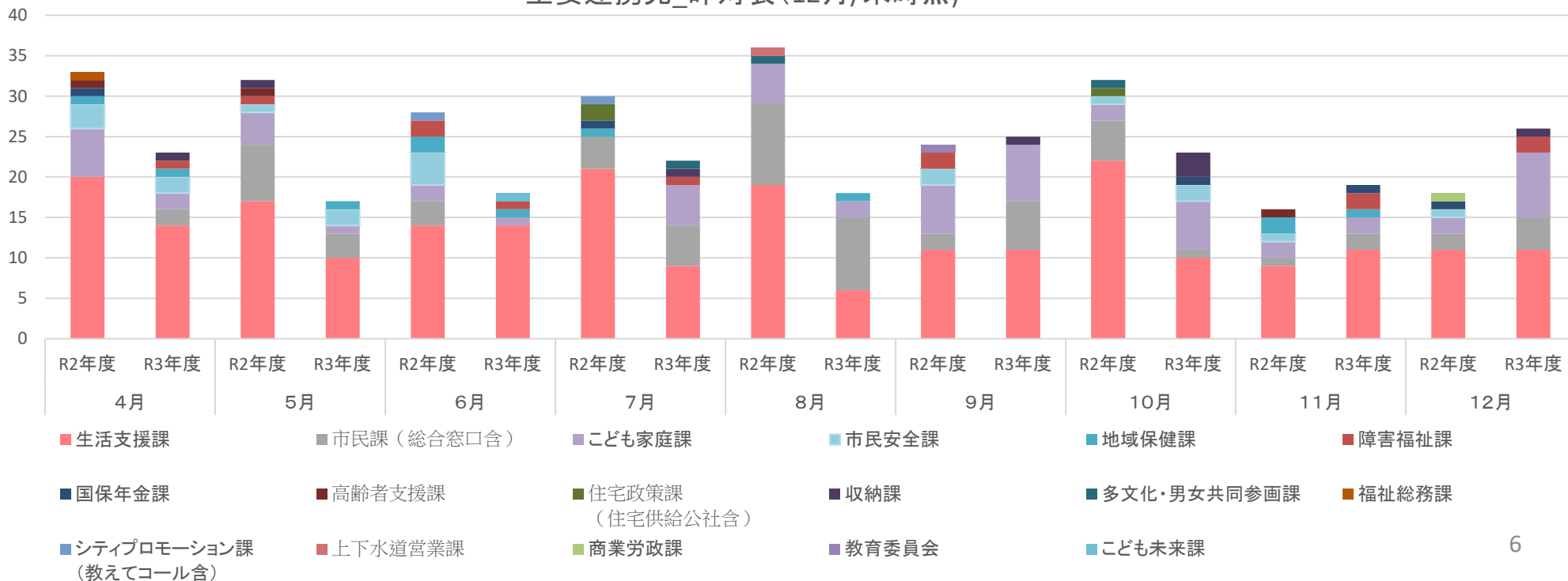
623人

市役所から相談につながった件数（庁内連携）

令和2年度 件数（合計324件）			
生活支援課	191	国保年金課	4
市民課	43	高齢者支援課	3
こども家庭課	39	住宅政策課	3
市民安全課	16	シティプロモーション課	2
地域保健課	7	多文化・男女共同参画課	2
障害福祉課	6	上下水道営業課	2

令和3年度 件数（合計241件）			
生活支援課	120	国保年金課	3
市民課	36	収納課	10
こども家庭課	45	こども未来課	1
市民安全課	9	多文化・男女共同参画課	2
地域保健課	6		
障害福祉課	9		

主要連携先_昨対表(12月/末時点)



関係機関との連携・地域で支える重要性について

富士市社会福祉協議会
CSWと月1回情報共有



富士市ユニバーサル
就労支援センター

地域包括支援センター

80-50問題
高齢者の多重債務
ひきこもり情報

情報提供
支援連携

民生委員・児童委員

ひきこもり情報
市民のお困り相談

何からどうして
いけばいいか
整理が出来ない

複合化している
問題が山積

相談できる場所
がわからない

相談できる
相手がいない

精神的に不安定
家から出られない

声掛け
見守り

SOSが出せる
仕組み作り！

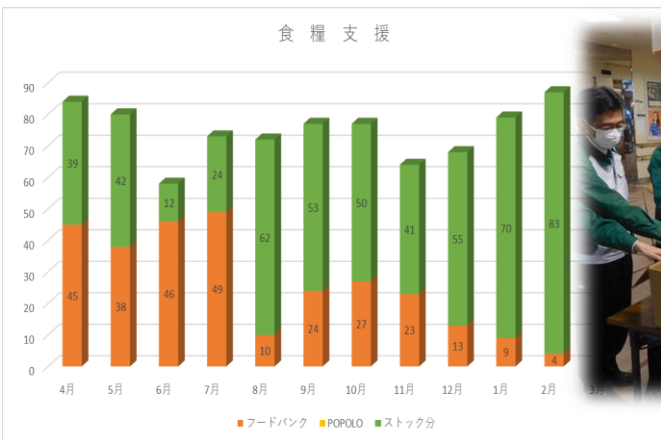


民生委員児童委員さん・町内会

困窮

↑
社会的孤立

◆食料支援 フードバンクふじのくにも他、市内企業や市民の方から
らご寄付で対応しました！



市内企業の方からのご寄付



市民の方より新鮮野菜の寄付もいただきます。

◆毎月1回センターにて
法テラス相談会実施

◆毎月1回 出張相談会実施 (来所困難地域)



債務整理
離婚問題
他

◆民生委員児童委員会合説明会開催 24か所

◆地域包括支援センター・地域ケア会議にて業務説明4か所

◆チラシ配置



- まちづくりセンター 26か所
- 地域包括支援センター 8か所
- 図書館 9か所
- スーパー 19か所
- ドラッグストア 30か所
- セブンイレブン市内全店 62か所
- ネットカフェ 3か所
- 郵便局5か所
- 労金
- 農協19か所
- 市役所
- ハローワーク
- 病院 3か所
- 100均 2か所
- まちの駅 28か所
- コインランドリー 9か所
- 警察署 35か所
- 富士信金22か所

就労準備支援事業について

就労ブランクがあり就労に自信がない、コミュニケーションが苦手な就労が難しい、昼夜逆転で生活リズムが乱れている、就労経験がないなど様々な理由からすぐに仕事に向かう気持ちが追いついていない方を対象に、セミナーや就労体験を通じて就労に意欲を上げるための事業です。支援員が本人と一緒にプログラムを作成し、支援を実施いたします。セミナーは3か月を1クールとしていますので、必要と思えるセミナーに参加できます。

対象者に対する支援メニュー

「独自のカリキュラム・プログラム」「多様なリソース」を開発展開

生活自立支援

- ◎適性な生活習慣の形成を促す
 - ・食生活改善セミナー
 - ・家計管理セミナー
 - ・健康管理教室
 - ・衛生管理チェック

社会自立支援

- ◎社会的能力の形成を促す
 - ・社会人基礎マナー研修
 - ・ソーシャルスキルトレーニング
 - ・ストレスマネジメント
 - ・ボランティア活動

就労自立支援

- ◎就労に向けた技法や知識取得を促す
 - ・就労体験、就農体験、職業訓練
 - ・ハローワーク情報提供、同行
 - ・職務経歴書の棚卸、模擬面接
 - ・ビジネスマナー研修

仕事はしたいけど...
その前に生活習慣を正したい
社会人の基礎を学びたい方

みんな集まれ！
ひとりぼっちじゃないよ
一緒に考えよう
自立について

就労に向けての支援をします！

生活自立支援

- ・食生活改善
- ・生活リズム改善
- ・通所訓練

就労自立支援

- ・履歴書作成
- ・職務経歴書作成
- ・模擬面接訓練
- ・面接用スーツ貸出

社会自立支援

- ・社会人基礎マナー(あいさつ・言葉づかい)
- ・こころを強くする方法を学ぶ
- ・グループワーク

働きづらさを感じながら生きてきた
働く事に自信が持てない
体力に自信がなく長時間仕事ができるか不安
就労したいが経験がなく、どうしていいかわからない
ひとつの仕事長く続けられない
履歴書の書き方がわからない

自己理解
社会参加
仕事理解

こころの研修
みんなで話そう
面接練習
カラダを動かそう！ストレッチ
農園作業でリフレッシュ

〈就労準備支援事業〉

富士市ユニバーサル就労支援センター

☎0545-64-6969

WEBサイト▶▶<https://fuw.com> EX-IL▶▶fuw@nrcs.osh.ned.jp

受付時間▶▶月曜～金曜 9:30～17:15 (祝日・年末年始は休み)

自己理解
仕事理解
グループワーク
ボランティア活動

ひきこもり支援のゴールは、“生きる意欲が出ること”

生活困窮者自立支援法が施行され、今まで見過ごされていた問題が浮上しました。いわゆる80-50問題です。ひきこもりの要因は様々でその状態が長引くことで家族や本人の不安も大きくなります。市民の一人ひとりが生きがいを持って暮らすために富士市ユニバーサル就労支援センターで、ひきこもりの支援を行ってきましたが、令和4年4月から、ひきこもりに関する相談窓口であることを明確化し周知しています。



きっかけは様々…

- ・職場になじめなかった
- ・どうしていいかわからない
- ・相談相手がいない…
- ・自暴自棄
- ・生きる意欲がなくなる
- ・体調が悪くなる

ひきこもる理由がある

40~64歳「ひきこもり」

▲「自室からほとんど出ない」など
半年以上続く人…1.45%

推計61万3,000人

15~39歳 推計54万1,000人より多数
(4年前の調査)

情報提供

ひきこもり支援に関する周知や関係機関への情報提供をする。

家族面談

親御さんからの相談を伺い自宅訪問できるように工夫する。

自宅訪問

無理せず本人と話せる関係ができるまで訪問し、関係づくりする。

家から出るセンター来所

センターに来所できたら少しずつエネルギーが高まるように支援する。

本人主導の支援開始

本人の気持ちを尊重し、必要に応じ関係機関と連携する。

▶就労希望すれば
就労準備支援事業
富士市ユニバーサル就労支援事業につなぎます。

当センターでは…

ご家族のご希望に応じて自宅訪問を定期的に行います。初めはドア越しでの対応になりますが継続して行っています。親御さんの相談にもその都度対応しています。

家から出られたら…

自宅にはいにくいなあ…。日中にいられる場所がほしいなという方にフィランセに居場所として「こもれびラウンジ」を用意いたしました。



こもれびラウンジ

ゴールは
自分の存在価値を認め、生きる意欲が出る
こと。

<ひきこもり支援の流れと全体関係図>

ユニバーサル就労支援センター	家族支援	本人支援	関係機関連携
<p>周知</p> <p>初回面談</p> <p>自宅訪問</p> <p>ルーム通所</p> <p>就労準備</p> <p>就労支援</p> <p>自立支援</p>	<p>相談来所</p> <p>訪問し家族面談</p> <ul style="list-style-type: none"> ●ひきこもりについての家族の理解 家族への心理教育支援 ●家族が疲弊しないようにカウンセリング ●家族会への情報提供 	<p>自宅訪問</p> <p>週1回は訪問</p> <p>※ここに時間がかかる ※お会いできたらアセスメント ※医療受診が必要と感じたら 保健師と自宅訪問を提案</p> <p>家から出られたら</p> <ul style="list-style-type: none"> ●こもれびラウンジ通所 ●カウンセリング ●生活面での相談 ●今後のキャリア相談 <p>意欲が少しずつ出たら</p> <ul style="list-style-type: none"> ●就労準備支援事業に参加 <p>就労意欲が出たら</p> <ul style="list-style-type: none"> ●ユニバーサル就労で支援 	<p>関係機関連携</p> <ul style="list-style-type: none"> ●県ひきこもり支援センター ●保健師 ●医療機関 ●ココカラ <p>地域での見守り</p> <ul style="list-style-type: none"> ●ボランティアセンター ●社協CSW ●地域推進委員 ●民生児童委員 <ul style="list-style-type: none"> ●ユニバーサル就労就労支援グループ ●ハローワーク ●チャレンジ

ユニバーサル就労支援センター 就労支援グループ



受託会社：株式会社東海道シグマ

富士市ユニバーサル就労支援センター就労支援グループ運営事業について

支援対象者は、富士市内に在住、在勤、または在学中の方で、働きづらさを抱えており、自分一人では就労活動が困難で、就職が難しく、段階的な就労支援が効果的と考えられる方すべてが支援対象です。

目的：働きたくても働くことのできないすべての富士市民が働けるまちにすること

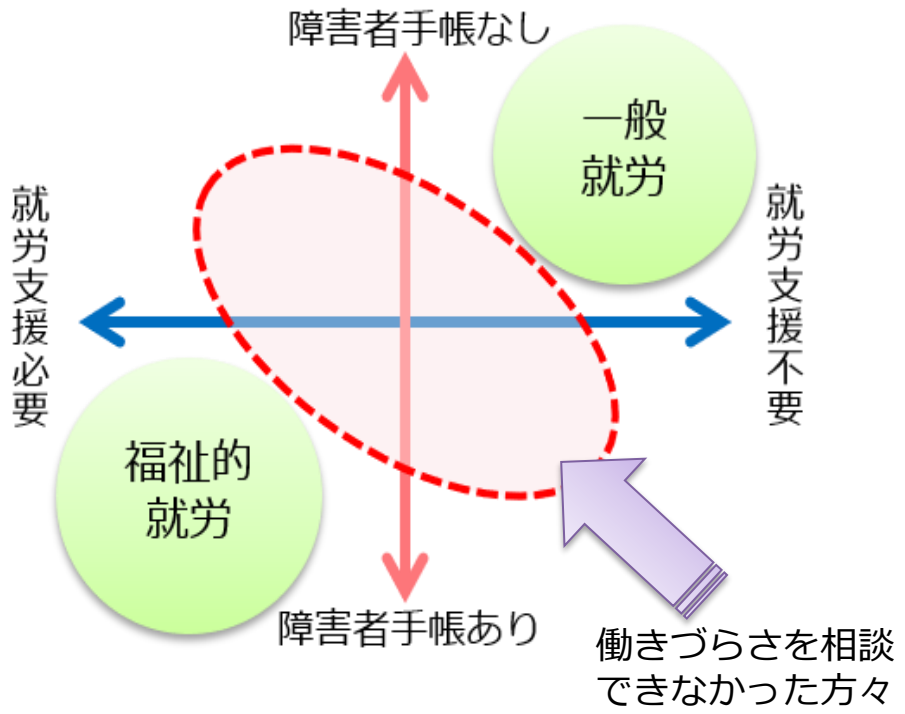
- 既存の就労支援
- ・ 障害者就労支援（チャレンジ等）
 - ・ 若者就労支援（ココ★カラ等）
 - ・ 一般就労支援（ハローワーク等）
 - ・ その他就労支援

支援付
就労が必要

- ・ 生活困窮者自立支援制度活用者
- ・ 障害者就労支援
- ・ 高齢者支援
- ・ ひきこもり支援
- ・ 外国人支援 等

ユニバーサル就労の対象は

- ・ 就労ブランクが長い方
- ・ ひきこもり状態の方
- ・ コミュニケーションが苦手な方
- ・ 障害の手帳の有無にかかわらず何らかの障害のある方
- ・ 病気で働き方に制約がある方
- ・ 長時間労働が難しい方
- ・ 心身に不調があり、職務の理解や配慮が必要な方
- ・ 応募しても採用される自信がない方
- ・ リタイヤ後の高齢者の方
- ・ 子育て中や家族の介護中の方
- ・ 触法歴がある、執行猶予中の方
- ・ 将来のキャリア形成に不安のある方 など



ユニバーサル就労支援の流れ

来所・相談

アセスメント

プラン策定

スクリーング

自己理解

次の支援へ



初回面談の際に、本人の主訴を丁寧に聞き取っていく。

相談者の働きづらさは何か？
確認していく。

今までの経験から
“苦手なこと、得意なこと”を自覚していない場合も多いので、現段階での確認作業としてアセスメントを行う。

インタビュー・アセスメントシート

↑チェックリスト

↑具体的な計画書

↑評価書記入

具体的なプラン策定のために

・チェックリスト活用する。

↓

・計画表作成

↓

・目標地点に対してどこの位置に自分がいるのか確認作業として毎月振り返り評価書記入

ポイント！

あくまでも就労にあたり現段階で欠けている点や改善したい点などを具体的に計画表にし、本人同意のもとで決めて実行する。

なりたい自分？



自己理解がすすんだら



啓発的経験で実践！

- ・ 職場見学
- ・ 就労体験
- ・ コミュニターへ

体験してさらに自己理解・仕事理解が進む。

↑支援状況報告書
支援内容を詳細に
支援員が記入する

ユニバーサル就労支援の流れ

企業選択

職場見学

就労体験

コミューター

雇用

職場定着

例) Aさん 23歳 就労の継続が難しい。
周りとの感覚は違うため、コミュニケーションがどこまでとれているのか自分ではわからない。またどんな仕事ができるのかわからない。



就労体験した後、
ここでもう少し続けたい…。ここで働いてみたいと思ったら。

Aさんも働きたい
企業側も採用したい



雇用契約書
労働条件通知書

継続就労のための
職場配慮



定期的な
連絡で本人
支援を行う



定期的な
連絡で企業
支援を行う



Aさん・企業双方が支援必要ない
とした場合に支援終了。

＜企業が決まったら＞

- ①支援員から企業へ見学や体験の実施要請。その際にAさんの強みや配慮事項もAさんに確認のうえ伝えます。
- ②企業から承諾。
- ③Aさん、企業担当者、支援員の3者面談で体験内容を決める。
 - ・体験日
 - ・体験時間
 - ・体験に必要なもの
 - ・体験内容など

◀就労体験
振返シート
記入して
体験后面談

＜コミューター＞

- ①支援員から企業担当者へ連絡します。
- ②企業から承諾
- ③Aさん、企業担当者、支援員の3者面談で体験内容を決める。
 - ・コミューター確認書
 - ・個別支援計画書Aさん、企業担当者双方確認のうえ、サインをする。
- ④コミューター開始
- ⑤必要に応じて有償コミューター段階へ。

▲コミューター確認書
個別支援計画書[右]



協力企業の中から、職場見学先や就労体験策を企業マップを参考に支援員と一緒に選択。

- どんな仕事なのか？興味があるか？
- 家から通えそうか。
- 職場環境は自分に合うかな？
- どんな方たちが働いているの？

ユニバーサル就労支援の流れ（職場見学・就労体験）

相談

職場見学

就労体験

コンピューター

雇用

職場定着

- ・自分に何ができるかわからない
- ・就労経験がなく職場がどんなところなのかわからない
- ・コミュニケーションがとれるか不安



↑サンキョーメディック
(製造)



↑旭産業
(製造)



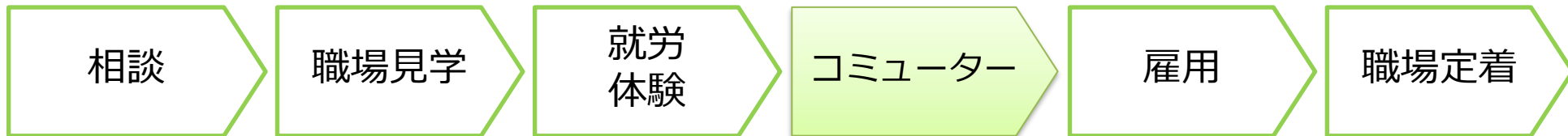
↑ファインケア
(介護)

- ・どんな作業ができるのか
- ・挨拶はできるのか
- ・わからないことは質問できるのか
- ・作業のスピードはどの程度か など

職場見学や就労体験で
利用者さんの“できること”を確認

**企業様の声掛けが
一番の自信に
つながります**

ユニバーサル就労支援の流れ（通勤者）



- ・ 何時間、何日通えるかわからない
- ・ 職場の環境になじめるか不安
- ・ 継続して続けられる仕事なのか不安

通勤者とは…
“継続的に通う人”という意味です

3者面談
本人
企業担当者
支援員



3者面談
本人
企業担当者
支援員



次の
ステップへ

- ・ 作業内容は？
- ・ 作業時間は？
- ・ 作業日程は？

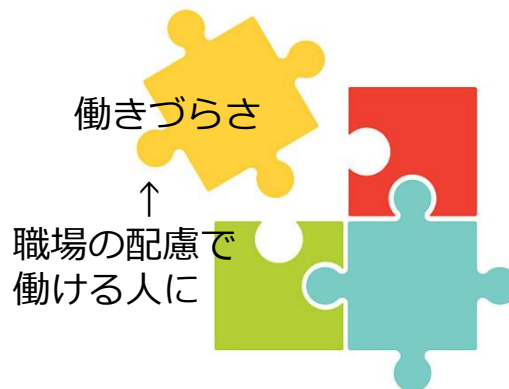
- ・ コミューター確認書
- ・ 個別支援計画書

- ・ 雇用？
- ・ 有償通勤者？
- ・ 無償通勤者？

ユニバーサル就労支援の流れ（定着支援）



働き方や職場での
配慮で貴重な戦力になるね！



企業様からよくいただく疑問点

- どんな仕事を出したらよいの？
- 社内に理解をもらうにはどうしたらよいの？（経営層、現場等）
- 働きづらさを抱えた人たちにどういう対応をしたらよいの？
- ずっとついてないといけないの？



どんな仕事を出したらいいの？

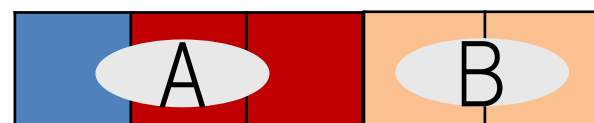
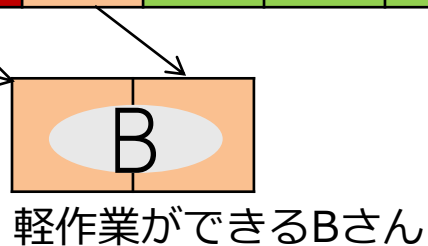
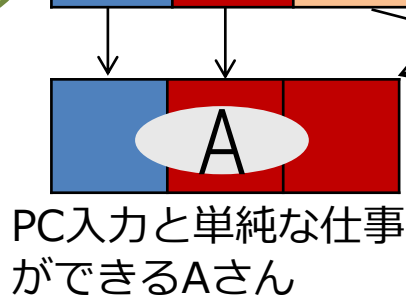
ひとつの
提案
として

★多種多様な利用者と企業様をマッチングしていくために
「業務の切り出し」で新たな仕事の創出ができます。

<業務の切り出しイメージ>

前

ある社員の業務の内容



■	単純な仕事
■	人と接する仕事
■	軽作業
■	PC入力作業
■	その他専門業務

後

ある社員の業務の切り出し後の内容



新たな業務が可能になります



社内に理解をもらうにはどうしたらよいの？

①社内の経営層・管理職に説明

支援員が
ご説明に伺います

②協力いただける部署に説明

③業務の切り出し


ぜひ支援員にも
現場をお見せください

④現場スタッフに説明

⑤見学・体験・コンピューターの受け入れ



- 業務を改めて把握するきっかけになった。
- 今後いろいろな人を雇用していかなければならない時代。そのための社内体制づくりを一緒に進めてもらえるのは嬉しい。
- 就労体験やコンピューターを通して、雇用前にその人を見られるのはありがたい。
- 今までの選考方法では見逃していたような人材に出会うことができた。
- 社会の雰囲気_{（雰囲気）}が優しくなった

- 
- ◆ 社会貢献
 - ◆ 業務改善・作業効率化
 - ◆ 人材不足の改善
 - ◆ 社員の意識改善



ユニバーサル就労推進事業 認定協力企業(2021)

番号	業種	会社名	番号	業種	会社名	番号	業種	会社名
1	E	株式会社デンソー紙業	43	E	有限会社山梨製作所	84	D	株式会社多村建材
2	P	特定非営利活動法人あしのことやら	45	R	財団法人富士市文化振興財団	85	R	静岡T・Aシステム株式会社
4	I	株式会社富士ホムダ	46	P	社会福祉法人飯橋会	86	H	福山通運株式会社 富士営業所
5	H	富士静岡バス株式会社	47	E	有限会社久保田産業	87	E	有限会社カトウ
6	I	株式会社フォーチャクルー	48	E	富士紙工業株式会社	88	E	株式会社富洋レシヤン工業
7	E	船産業株式会社	49	E	株式会社日新製作所	89	E	株式会社富洋レシヤン工業
8	E	コアレックス信栄株式会社	50	P	ヒュームルズ(株式)エンジニア	90	E	松製製紙株式会社
9	E	ニッコク株式会社	51	E	株式会社橋見製作所	91	R	東海安全警備保障株式会社
10	I	株式会社エンテュー	52	P	株式会社富士10ドリームレブリッジ	92	N	株式会社ぶららんど
11	H	富士センター運輸株式会社	53	D	駿根工務店株式会社	93	M	有限会社健児園
12	I	株式会社マキヤ	54	R	株式会社東亜ビルサービス	95	A	有限会社健児園
13	L	株式会社Next gate	55	E	株式会社サンキョーメディック	96	P	株式会社ツイク
14	E	丸思紙業株式会社	56	E	株式会社サンプラザ	98	D	竹井建設
15	P	特定非営利活動法人ファンクア	57	E	株式会社中野工業所 松野工場	99	H	株式会社ヨシノロジコ
16	R	有限会社富士清掃センター	58	P	株式会社ウエストラストライフサポート	100	H	有限会社豊誠
17	Q	生活協同組合(パル)システム静岡	59	E	富士ス/イラル工業株式会社	101	H	株式会社セイセイラフィック
18	E	製紙製紙株式会社	60	Q	企業組合労働者ワークスコープ	102	M	マドナルド(株)富士母屋店
19	A	IFU株式会社	61	Q	特定非営利活動法人ワークスコープ	103	R	富士川まちづくり株式会社
20	M	シンセアフードサービス株式会社	62	H	岳南電車株式会社	104	E	株式会社伊藤製作所
21	K	株式会社奥田企画	63	H	富士通運株式会社	105	R	株式会社信原産業
22	R	シンセア農産サービス株式会社	64	R	緑刀(株)カワガク(株)静岡工場	106	R	株式会社市野電機商会
23	I	株式会社エイクサービス	65	R	便利サービス	107	E	アキマエシスターセンター株式会社
24	R	株式会社田子の月	66	P	有限会社高原介護センター	108	P	株式会社ES
25	E	静岡電機工業株式会社	67	D	ヤマト建設株式会社	109	H	株式会社大村総業
26	E	白峰紙工業株式会社	68	E	ケンマーズ株式会社 静岡工場	110	A	有限会社長谷川産業
27	E	有限会社清水屋食品	69	N	株式会社アークヒル	111	N	有限会社内田鉄能社
28	E	株式会社均技研	70	N	カヌー・カヌー・カヌー(株)静岡工場	112	E	丸一化成株式会社 富士工場
29	R	有限会社増田製作所	71	E	カヌー・カヌー・カヌー(株)静岡工場	113	G	富士コンピュータシステム株式会社
30	R	ニューウェーブサービス株式会社	72	P	CAS株式会社	114	H	トンボ交通株式会社
31	E	岳南有機株式会社	73	P	社会福祉法人秀生会	115	E	シーズシハラ株式会社
32	E	株式会社藤赤鉄工所	74	P	立石薬品株式会社	116	N	WASH&FOLD
33	E	株式会社マイブロッック	75	P	社会福祉法人富士市社会福祉協議会	117	N	フジフォト株式会社
34	E	株式会社マック	76	P	有限会社ブロッブ	118	E	東名電機株式会社
35	E	株式会社コナー	77	P	株式会社みち	119	R	株式会社アイブロー
36	E	株式会社大昭和加工紙業	78	D	三興建設株式会社 富士工場	120	E	有限会社遊辺工作
37	E	株式会社アルファ電子	79	P	株式会社ウェルビーイング	121	E	株式会社三芝製作所
38	P	株式会社だめじま	80	E	鈴木紙器有限会社	122	N	株式会社タスキン書局
39	E	株式会社スギヤマ	81	E	アドハンスコンポジット株式会社	123	I	有限会社ハコワ
40	H	株式会社MID(エムアイディー)	82	E	五條製紙株式会社	124	R	株式会社志村産
41	N	イン東京富士店(株式会社アポロ)	83	A	富士きこセンター			

最新の認定協力企業名は静岡県富士市ユニバーサル就労支援センターのWEBサイト
f-uw.com に掲載されています。
トップページ-MENU->協力企業のご紹介-認定協力企業一覧 でご覧いただけます。



企業分類

業種分類	名称
A	農業、林業
B	建設業
D	製造業
E	情報通信業
G	情報通信業
H	運輸業、郵便業
I	卸売業、小売業

協力企業 187社

令和4年3月末



協力企業マップ

働きたい人みんなが働けるまちを目指して!

はたらくきずな

“働きがいも 経済成長も”
ユニバーサル就労は、SDGsに貢献します!

vol.13
2021.3.10



あらためて、SDGsとは?

【誰一人取り残さない】
2015年の国連サミットで採択された、17のゴール(=目標)と169のターゲットから構成される、「持続可能な開発目標」。
Sustainable Development Goalsの略。

特に該当する取り組みは?

貧困をなくす
働きがいも経済成長も



働きたい人みんなが働けるまちを目指して!

はたらくきずな

vol.18
2022.6.25



富士山とともに 輝く未来を拓くまち
SDGs 未来都市 富士市

富士市ユニバーサル就労支援センターの取り組みは、富士市は2020年7月17日に、国の「SDGs未来都市」に選定されました。「富士市ユニバーサル就労支援センター」は、SDGs(持続可能な開発目標)の目標のうち、「1.貧困をなくそう」、「8.働きがいも経済成長も」、「17.パートナーシップで目標を達成しよう」に貢献しています。



あなたが知ること となりの誰かが知ることになります

サポーター募集!!

あなたのとなりに、「働きたいのに働けない人」いませんか?
富士市は全国で初めて条例を施行し、「ユニバーサル就労」に取り組んでいる自治体です。
ユニバーサル就労とは、様々な理由により働きたくても働くことのできないすべての人が働けるような仕組みをめざしていく取り組みです。
働きたい人みんなが仕事に就ける、住みよいまちになります。

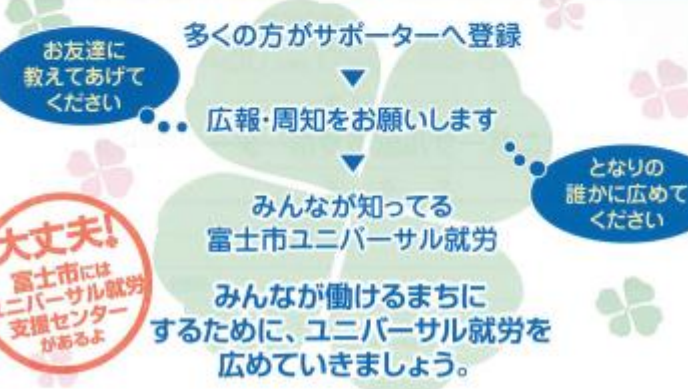
富士市ユニバーサル就労の推進に関する条例より

企業・事業所の役割

様々な理由により、働きたいのに働けずらすべての人が、働けるような仕組みづくりを創出するとともに、一人ひとりの個性に配慮しながら働きやすく働きたいのある職員の確保を奨励します。

市民の役割

ユニバーサル就労の実現のためには、市民の積極的な協力が不可欠です。市民一人ひとりが自分のこととして捉え、ユニバーサル就労に関する理解を深めるとともに、協力するよう努めます。



富士市ユニバーサル就労支援センター

住 所 ▶ 〒416-8558 静岡県富士市本市場432-1 フィランセ東館1階
メール ▶ fuji-uw@tokaido-sigma.jp WEBサイト ▶ https://f-uw.com

↑市民サポーター募集チラシ

←情報誌定期発行

職場見学・就労体験・通勤バス 振り返りシート

名前		実施日	年 月 日 ~ 月 日
受入企業名			

あなたは今回、職場見学に行きますが、次のどの項目を中心に見学しますか？ (複数回答可)

- | | |
|--------------------------|---------------------|
| 1、業種 (どういったことをしている会社なのか) | 2、会社の規模 (従業員数や敷地など) |
| 3、業務全般 (どういった仕事があるのか) | 4、仕事の内容 (なにをするのか) |
| 5、通勤可能かどうか | 6、自分にできる仕事か |
| 7、会社の雰囲気 | |
| 8、その他 | |

あなたは今回、就労体験 (通勤バス) を実施しますが、次のどの項目に気をつけて実施しますか？ (複数回答可)

- | | |
|---------------|--------------------|
| 1、自分にできる仕事か | 2、仕事は継続できるか |
| 3、時間や決まりが守れるか | 4、挨拶ができるか |
| 5、報告や質問ができるか | 6、職場の方と協力して仕事ができるか |
| 7、職場になじめるか | 8、通勤は継続できるか |
| 9、その他 | |

あなたは今回、職場見学・就労体験 (通勤バス) を実施しましたが、感想や思った事等を書いてください。

職場見学・就労体験・通勤バス 振り返りシート

富士市ユニバーサル就労インテークアセスメントシート

◆基本情報

受付日	年 月 日	受付者		ID	
相談経路	利用機関名			連絡先	
	担当者名				
フリガナ氏名		性別	生年月日		
			西暦	年 月 日	(歳)
住所	〒				
連絡先	自宅電話番号			携帯電話番号	
最終学歴	卒業	運転免許	交通手段		
健康状態	病名:				
障害者手帳	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	手帳の種類:		級	自立支援医療の利用: <input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
障害年金	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	傷病手当	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	失業給付	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無

◆ご相談内容

①「働きづらさ」 ※複数ある場合はもっとも該当すると思われるものから1、2、3...と番号をつける。

脳卒中等による後遺症がある	就労プランクがある	介護中である
発達障害がある (隠い)	就労経験がない (少ない)	母子・父子家庭である
知的障害がある (隠い)	仕事が継続できない	触法歴がある
身体的な障害や不調がある	高齢 (65才以上) である	LGBTである
精神的な障害や不調がある	子育て中である	その他 ()
その他の病気がある 病名:		

②働く上での身体面あるいは条件面での制限 ※複数回答可

身体の動きに制限がある	身体の状態:
働く時間や日数に制限がある	時間帯: 日数(曜日):
通える範囲に制限がある	交通手段: 許容所要時間:
ゆずれないこだわりがある	内容:

③働く上での(仕事探しの上での)不安な点・不明な点 ※複数回答可

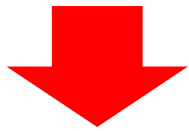
コミュニケーションに不安がある	できること・できないことがわからない	就労活動のやり方がわからない
体力に不安がある	何がやりたいのかわからない	応募書類の作り方がわからない
体調に不安がある	社会人基礎マナーがわからない	面接に不安がある
その他 ()		

MEMO

働きづらさにフォーカスしたアセスメントシート

企業
支援

◆企業説明会参加企業数
264社
(計35回開催)



認定協力企業数
187社

利用者
支援

◆利用申し込み者数
570名



就労決定者数
337名

就労率 59.1%



富士市ユニバーサル 就労支援センター

Fuji Universal Work Support Center

ご清聴ありがとうございました

